



Studio
Klatovy

KALEJDOSKOP 27

PRINCIP VĚDOMÝCH KOMUNIT A STRUKTURA ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI PODLE SVĚTLA

SVCS 2025-02-06 Studio Klatovy 19:00 h

Nesourodé zprávy ze stejného konce | Mojmír a Jirka | www.svobodny-vysilac.czs

Drazí přátelé a příznivci kaleidoskopu, těšíme se opět na setkání s vámi a máme připravena dvě rozsáhlá témata.

Těšíme se, Mojmír, Libor + Jirka

Princip vědomých společenství

Jsme v procesu Transformace a Vzestupu jak lidstva, tak celé planety Země.

Toto je nyní nejdůležitější záměr Stvořitele, který by měl být zohledněn jak v každém skutečném duchovním systému, tak i ve fungování a řízení lidské společnosti.

Vědomá společenství jsou nedílným projevem pokračující Transformace a Vzestupu vědomí lidstva.



VĚDOMÉ SPOLEČENSTVÍ A PODMÍNKY ÚSPĚŠNÉHO FUNGOVÁNÍ

Princip tzv.
„splněných podmínek“

Pocit bezpečí a
přátelství se buduje
postupně, v čase
a skrze společné
prožitky.

Nejlépe přispějí
společně organizované
aktivity stejně tak,
jako úspěšně zvládnuté
spory a nedorozumění.

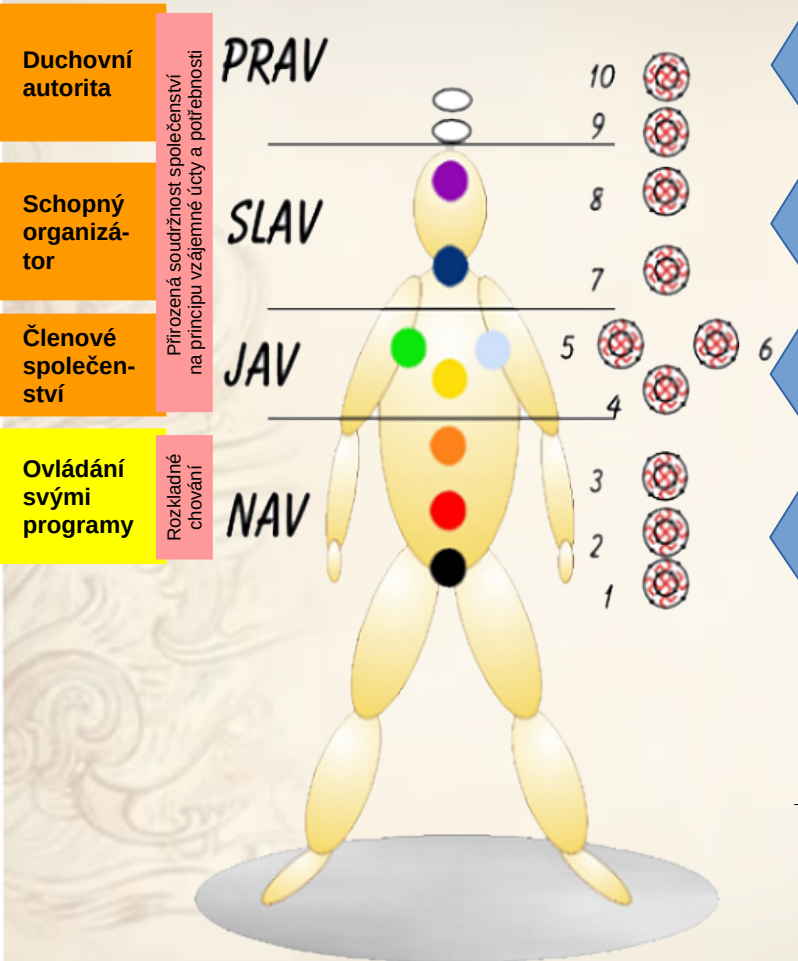
Podmínky fungování vědomých společenství

- stávající zkušenosti, kde správná představa o vědomém společenství chybí, stejně tak o plánu rozvoje
- **EGOISMUS** vers. **DISCIPLÍNA** a **VYŠŠÍ VĚDOMÍ**
 - proč se málo vědomé komunity buď nerozvíjí či dokonce rozpadnou, naivní představy, vnitřní nepřipravenost, nedisciplinovanost, mnoho vnitřních nezpracovaných bloků, traumat a chybných názorů
 - vědomá komunita minimálně **od fungující srdeční čakry** a tím pádem s propojením na svou skutečnou podstatu – Duši (poslání, inkarnační plán), pocit soudržného společenství převažují nad osobními individuálními výhodami (zjistností), **podmínka** schopnosti jednotlivců společně **rokovat na principu dosažení konsenzu**
 - uvnitř společenství je možné prožívat skutečné vztahy lidských bytostí, **pocit přátelství a bezpečí**
 - vytvoření podmínek pro vzájemnou pomoc a směnu, směřující k **soběstačnosti**

Vytvoření nezbytného „vektoru tažení“ a rozvoje ve společenství

- potřeba mít přístup ke Zdroji duchovní podpory (energie, tj. podpory a souladu se záměrem Stvořitele a jeho vůlí) a **potřeba duchovního mentora, autority, vůdce a dobrého organizátora**, které oba společenství respektuje a podporuje (vnitřní spolupráce na principu vzájemné potřeby je velmi důležitá)
- respektování stupně úrovně vědomí lidí, tj. každý se nachází **na svém stupni vývoje**
- princip rozvoje nebo stagnace (stanovení **plánu rozvoje** a duchovního sebezdokonalování)
- princip **splnění nezbytných podmínek**, aby se naplnil či nenaplnil původní záměr fungujícího společenství

obrá-
zek



Světlý Bůh („zřec, učitel“)

Může učit ostatní, přesto je připravený učit se celý život. Ví, že vývoj nemá nikdy konce a zná **záměr Stvořitele**. Umí bojovat a ovládá všechny zbraně.

Čelověk („zcela probuzený“)

Je schopen bránit nejen svou Rodinu, nýbrž i celý Rod, efektivně rozhoduje a jedná i pod tlakem. **Umí převzít zodpovědnost v rozhodování za celek**.

Ľudina („probouzející se lidé“)

Zvelebují pouze svoje hospodářství, které chce odevzdat svému potomstvu. Propojení se svým srdcem a Duší - „**MY**“, a jde cestou svého poslání.

Žitel („spící lidé“)

„Otroci boží“ - myšlení pod vlivem náboženství, dominují emoce a osobní potřeby, prioritou osobního prospěchu - „**JÁ**“, chovají se podle svého EGA.

Vývoj podle úrovně Vědomí

Přirození rozdělení lidské společnosti podle stavů, tedy úrovně dosaženého poznání a schopnosti vnášet toto poznání do praktického života.
Teoretické znalosti verz. Praktické zkušenosti

VĚDOMÉ SPOLEČENSTVÍ A PODMÍNKY ÚSPĚŠNÉHO FUNGOVÁNÍ

Podmínky fungování vědomých společenství

- stávající zkušenosti, kde správná představa o vědomém společenství chybí, stejně tak o plánu rozvoje
- **EGOISMUS** vers. **DISCIPLÍNA** a **VYŠŠÍ VĚDOMÍ**
 - proč se málo vědomé komunity buď nerozvíjí či dokonce rozpadnou, naivní představy, vnitřní nepřipravenost, nedisciplinovanost, mnoho vnitřních nezpracovaných bloků, traumat a chybných názorů
 - vědomá komunita minimálně **od fungující srdeční čakry** a tím pádem s propojením na svou skutečnou podstatu – Duši (poslání, inkarnační plán), pocit soudržného společenství převažují nad osobními individuálními výhodami (zištností), **podmínka** schopnosti jednotlivců společně **rokovat na principu**

í konsenzu

společenství je možné prožívat skutečné vztahy lidských bytostí, **pocit přátelství a bezpečí** ní podmínek pro vzájemnou pomoc a směnu, směřující k **soběstačnosti**



Vytvoření nezbytného „vektoru tažení“ a rozvoje ve společenství

- potřeba mít přístup ke Zdroji duchovní podpory (energie, tj. podpory a souladu se záměrem Stvořitele a jeho vůlí) a **potřeba duchovního mentora, authority, vůdce a dobrého organizátora**, které oba společenství respektuje a podporuje (vnitřní spolupráce na principu vzájemné potřeby je velmi důležitá)
- respektování stupně úrovně vědomí lidí, tj. každý se nachází **na svém stupni vývoje**
- princip rozvoje nebo stagnace (stanovení **plánu rozvoje** a duchovního sebezdokonalování)
- princip **splnění nezbytných podmínek**, aby se naplnil či nenaplnil původní záměr fungujícího společenství

VĚDOMÉ SPOLEČENSTVÍ A PODMÍNKY ÚSPĚŠNÉHO FUNGOVÁNÍ

Princip tzv.
„splněných podmínek“

Náměty na konkrétní projekty

- Soběstačnost na principu důvěry a vzájemné výhodnosti
- Zřízení mimosystémové školy
- Pořádání přednášek, seminářů s pozvanými lektory
- Výlety na silová místa

Podmínky fungování vědomých společenství

- stávající zkušenosti, kde správná představa o vědomém společenství chybí, stejně tak o plánu rozvoje
- **EGOISMUS** vers. **DISCIPLÍNA** a **VYŠŠÍ VĚDOMÍ**
 - proč se málo vědomé komunity buď nerozvíjí či dokonce rozpadnou, naivní představy, vnitřní nepřipravenost, nedisciplinovanost, mnoho vnitřních nezpracovaných bloků, traumat a chybných názorů
 - vědomá komunita minimálně **od fungující srdeční čakry** a tím pádem s propojením na svou skutečnou podstatu – Duši (poslání, inkarnační plán), pocit soudržného společenství převažují nad osobními individuálními výhodami (zištností), **podmínka** schopnosti jednotlivců společně **rokovat na principu dosažení konsenzu**
 - uvnitř společenství je možné prožívat skutečné vztahy lidských bytostí, **pocit přátelství a bezpečí**
 - vytvoření podmínek pro vzájemnou pomoc a směnu, směřující k **soběstačnosti**

Vytvoření nezbytného „vektoru tažení“ a rozvoje ve společenství

- potřeba mít přístup ke Zdroji duchovní podpory (energie, tj. podpory a souladu se záměrem Stvořitele a jeho vůlí) a **potřeba duchovního mentora, autority, vůdce a dobrého organizátora**, které oba společenství respektuje a podporuje (vnitřní spolupráce na principu vzájemné potřeby je velmi důležitá)
- respektování stupně úrovně vědomí lidí, tj. každý se nachází **na svém stupni vývoje**
- princip rozvoje nebo stagnace (stanovení **plánu rozvoje** a duchovního sebezdokonalování)
- princip **splnění nezbytných podmínek**, aby se naplnil či nenaplnil původní záměr fungujícího společenství

VĚDOMÉ SPOLEČENSTVÍ A PODMÍNKY ÚSPĚŠNÉHO FUNGOVÁNÍ

Princip tzv.
„splněných podmínek“

Podmínky pro správný rozvoje společenství

- Dodržovat stanovená Pravidla (Kony Stavby Světa, záповědi a pravidla pro konkrétní situace)
- Vyznávat a budovat společný systém hodnot
- Každý zná své „místo“
- Jít po Zlaté cestě duchovního rozvoje
- Spolupracovat se všemi stupni

Podmínky fungování vědomých společenství

- stávající zkušenosti, kde správná představa o vědomém společenství chybí, stejně tak o plánu rozvoje
- **EGOISMUS** vers. **DISCIPLÍNA** a **VYŠŠÍ VĚDOMÍ**
 - proč se málo vědomé komunity buď nerozvíjí či dokonce rozpadnou, naivní představy, vnitřní nepřipravenost, nedisciplinovanost, mnoho vnitřních nezpracovaných bloků, traumat a chybných názorů
 - vědomá komunita minimálně **od fungující srdeční čakry** a tím pádem s propojením na svou skutečnou podstatu – Duši (poslání, inkarnační plán), pocit soudržného společenství převažují nad osobními individuálními výhodami (zištností), **podmínka** schopnosti jednotlivců společně **rokovat na principu dosažení konsenzu**
 - uvnitř společenství je možné prožívat skutečné vztahy lidských bytostí, **pocit přátelství a bezpečí**
 - vytvoření podmínek pro vzájemnou pomoc a směnu, směřující k **soběstačnosti**

Vytvoření nezbytného „vektoru tažení“ a rozvoje ve společenství

- potřeba mít přístup ke Zdroji duchovní podpory (energie, tj. podpory a souladu se záměrem Stvořitele a jeho vůlí) a **potřeba duchovního mentora, autority, vůdce a dobrého organizátora**, které oba společenství respektuje a podporuje (vnitřní spolupráce na principu vzájemné potřeby je velmi důležitá)
- respektování stupně úrovně vědomí lidí, tj. každý se nachází **na svém stupni vývoje**
- princip rozvoje nebo stagnace (stanovení **plánu rozvoje** a duchovního sebezdokonalování)
- princip **splnění nezbytných podmínek**, aby se naplnil či nenaplnil původní záměr fungujícího společenství

POZOR

- a) **na nesprávné duchovní autority, které směřují veškerou pozornost na sebe a neumí podporovat a rozvíjet schopnosti ostatních**
- b) **na vyhoření svých organizátorů, kterému „zapomněla“ skupina pomáhat a podporovat**

Princip vědomých společenství

SHRNUTÍ:

Pokud jsou splněny všechny nezbytné podmínky pro vytvoření vědomého společenství, pak ono samé musí bezpodmínečně správně fungovat.

Narůst vědomých společenství bude jasným důkazem, že transformace lidského vědomí a podvědomí dosáhla potřebné hloubky.

Současně to bude znakem, že část alternativy se uvolňuje se závislosti na Systému a je schopná alespoň část svých potřeb zabezpečit uvnitř sebe.

V bezpečném prostoru jako jediném lze přirozeně prožívat mezilidské vztahy. Ty se samozřejmě musí nejprve projevit a uzdravit, což vyžaduje čas na společných setkáních.

Skutečná soudržnost společenství se nejlépe pozná v tom, že je schopné ubránit se před jakýmkoliv zneužívání jednotlivci či pokusu o rozvrat.

Postupné cíle: potřeba sdílení svých zkušeností a prožitků, společně se podporovat, vytvoření bezpečného prostoru, vytvářet společné aktivity (přednášky, duchovní růst, pracovní činnosti, školka pro děti) a vytváření zárodků místní soběstačnosti a nezávislosti na Systému. Významným úspěchem společenství je vytvoření institutu řešení a rozhodování o svých záležitostech konsensem (Kopné právo).

Struktura řízení společnosti podle Světla

Musí být správně sestaveny nové struktury řízení společnosti pro její přechod do vyššího stavu vědomí.

Pouze ten, kdo správně zná záměr Stvořitele, může vést a inspirovat ostatní.



STRUKTURA ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI PODLE SVĚTLA

Sestavování týmů pro
obnovu společnosti

Vědomé sestavování týmu na obnovu lidské společnosti

Naprostá **převažující naivita v současné alternativě**, že struktura řízení týmů ve Světle je **anarchistická**, diletantská a podléhá osobním přáním a představám. Nejsou známy **KONY STAVBY SVĚTA**, tj. princip uspořádání a fungování Stvoření a Člověka v něm.

Aby světelné týmy fungovaly efektivně, **musí být každý „na svém místě“**, tedy zastávat svou pozici a funkci v souladu s plánem Duše, a přesně podle dosaženého poznání a prokazatelných zkušeností.

V řídicí struktuře Světla musí být na vrcholu pouze **ten, který zná záměry Stvořitele**, tedy konkrétně smysl a realizace procesu Vzestupu planety Země a Lidstva do vyššího stavu vědomí. Právě on z pozice chápání fungování vyššího plánu chápe a **rozumí, jak je tento plán naplňován skrze jednotlivé osobnosti** (manažeři na správných místech) a jednotlivé pracovní týmy.

Míra pravomocí a povinností na dané pozici ve struktuře Světla je přesně vyvážená a v souladu s vědomím a **energetikou daného člověka** a s ohledem na důležitost funkce uvnitř pracovního týmu / společenství. Pokud nejsou známy cíle, jejich naplnění a rozložení do konkrétních úkolů pro každého člena společenství, pak nejspíše půjde o „Potěmkinovu vesnici“.

Důležitá je **dosažená osobní úroveň vědomí a čistoty bytí na emocionální a mentální úrovni** každého člena společenství a neustálá snaha svého sebezdokonalování.

Probuzení Duše a vědomé naplňování inkarnačního plánu

Nutná **vyváženost PRAVOMOCÍ a POVINNOSTÍ** pro danou svěřenou funkci – včetně **ODPOVĚDNOSTI** za svědomité vykonávání svěřené pozice, funkce.

Společenství a **nezbytnost mít schopného organizátora a duchovního mentora (autority, vůdce)**, jinak dojde ke stagnaci, v horším případě nesvárům a rozpadu.

Přechod **od HRANATOSTI KE KULATOSTI**, tj. pouze zpracované programy EGA a EMOCÍ umožní být efektivním členem týmu, kde jednoznačně převažuje **SPOLUPRÁCE NA PRINCIPU PROBUZENÉ DUŠE**.

Všichni v jednotě a v souladu se účastní práci na svém rozvoji a rozvoji společenství podle stanovených cílů, za moudrého vedení a inspirace „nejmoudřejšího“ ve skupině.

4.
čakra

obrá-
zek

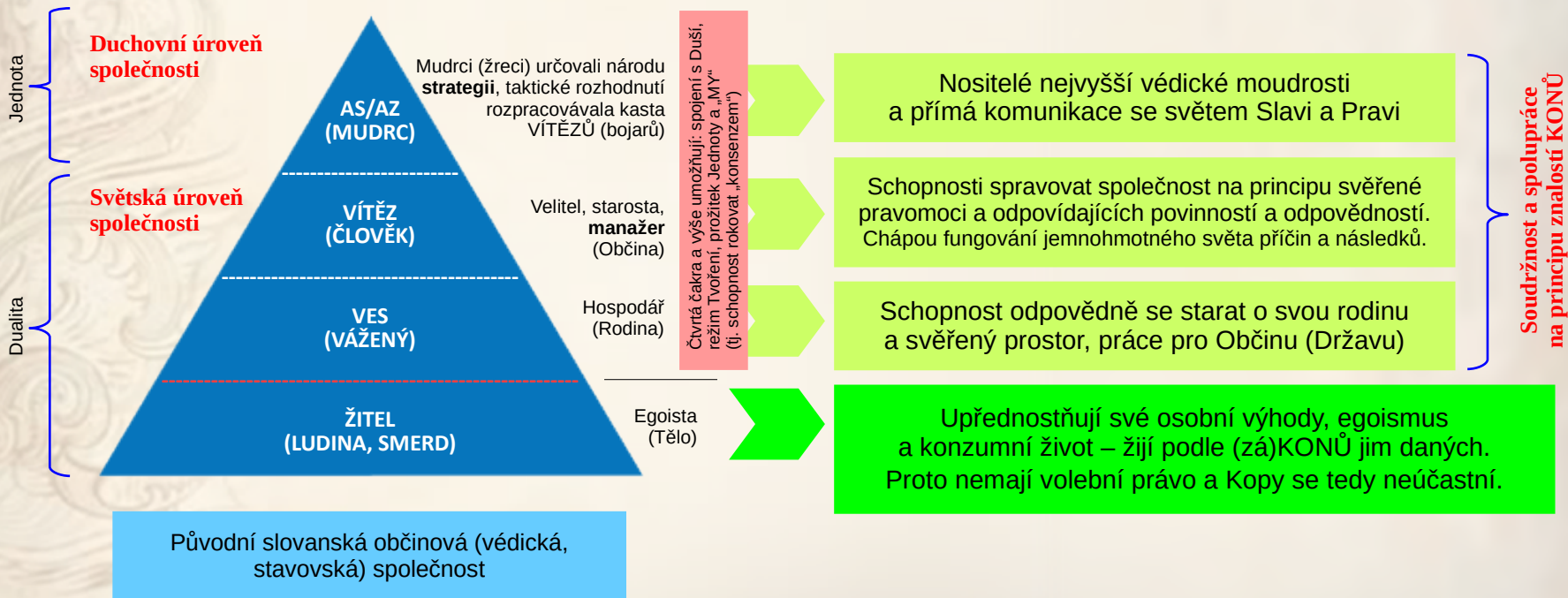
Struktura a řízení společnosti na védických principech

Řídící silou je vedení **Stvořitele (intuice a svědomí)**

VÉDY: Znalost KONŮ Všemohíra a Zápovědí Slovanských Bohů

Rozdělení nejvyšší úrovně řízení společnosti:

- Duchovní úroveň společnosti (uvědomění si Božího Záměru)
- Světská úroveň společnosti (svědomité vykonávání svěřené pozice, funkce)



STRUKTURA ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI PODLE SVĚTLA

Sestavování týmů pro obnovu společnosti

Vědomé sestavování týmu na obnovu lidské společnosti

Naprostá **převažující naivita v současné alternativě**, že struktura řízení týmů ve Světle je **anarchistická**, diletantská a podléhá osobním přáním a představám. Nejsou známy **KONY STAVBY SVĚTA**, tj. princip uspořádání a fungování Stvoření a Člověka v něm.

Aby světelné týmy fungovaly efektivně, **musí být každý „na svém místě“**, tedy zastávat svou pozici a funkci v souladu s plánem Duše, a přesně podle dosaženého poznání a prokazatelných zkušeností.

V řídicí struktuře Světla musí být na vrcholu pouze **ten, který zná záměry Stvořitele**, tedy konkrétně smysl a realizace procesu Vzestupu planety Země a Lidstva do vyššího stavu vědomí. Právě on z pozice chápání fungování vyššího plánu chápe a **rozumí, jak je tento plán naplňován skrze jednotlivé osobnosti** (manažeři na správných místech) a jednotlivé pracovní týmy.

Míra pravomocí a povinností na dané pozici ve struktuře Světla je přesně vyvážená a v souladu s vědomím a **energetikou daného člověka** a s ohledem na důležitost funkce uvnitř pracovního týmu / společenství. Pokud nejsou známy cíle, jejich naplnění a rozložení do konkrétních úkolů pro každého člena společenství, pak nejspíše půjde o „Potěmkinovu vesnici“.

Důležitá je **dosažená osobní úroveň vědomí a čistoty bytí na emocionální a mentální úrovni** každého člena společenství a neustálá snaha svého sebezdokonalování.

Probuzení Duše a vědomé naplňování inkarnačního plánu

Nutná **vyváženost PRAVOMOCÍ a POVINNOSTÍ** pro danou svěřenou funkci – včetně **ODPOVĚDNOSTI** za svědomité vykonávání svěřené pozice, funkce.

Společenství a **nezbytnost mít schopného organizátora a duchovního mentora (autority, vůdce)**, jinak dojde ke stagnaci, v horším případě nesvárům a rozpadu.

Přechod **od HRANATOSTI KE KULATOSTI**, tj. pouze zpracované programy EGA a EMOCÍ umožní být efektivním členem týmu, kde jednoznačně převažuje **SPOLUPRÁCE NA PRINCIPU PROBUZENÉ DUŠE**.

Všichni v jednotě a v souladu se účastní práci na svém rozvoji a rozvoji společenství **podle stanovených cílů**, za moudrého vedení a inspirace „nejmoudřejšího“ ve skupině.

STRUKTURA ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI PODLE SVĚTLA

Sestavování týmů pro obnovu společnosti

Hierarchie bytostí Světla je uspořádána podle dosaženého stupně Vědomí, tj. frekvenci vibrací.

Tuto uspořádání je plně v souladu s vůlí Stvořitele.

Na každé úrovni hierarchie se odpovídajícím způsobem rozpracovává a realizuje záměr Stvořitele.

Vědomé sestavování týmu na obnovu lidské společnosti

Naprostá převažující naivita v současné alternativě, že struktura řízení týmů ve Světle je **anarchistická**, diletantská a podléhá osobním přáním a představám. Nejsou známy **KONY STAVBY SVĚTA**, tj. princip uspořádání a fungování Stvoření a Člověka v něm.

Aby světelné týmy fungovaly efektivně, **musí být každý „na svém místě“**, tedy zastávat svou pozici a funkci v souladu s plánem Duše, a přesně podle dosaženého poznání a prokazatelných zkušeností.

V řídicí struktuře Světla musí být na vrcholu pouze **ten, který zná záměry Stvořitele**, tedy konkrétně smysl a realizace procesu Vzestupu planety Země a Lidstva do vyššího stavu vědomí. Právě on z pozice chápání fungování vyššího plánu chápe a **rozumí, jak je tento plán naplňován skrze jednotlivé osobnosti** (manažeři na správných místech) a jednotlivé pracovní týmy.

Míra pravomocí a povinností na dané pozici ve struktuře Světla je přesně vyvážená a v souladu s vědomím a **energetikou daného člověka** a s ohledem na důležitost funkce uvnitř pracovního týmu / společenství. Pokud nejsou známy cíle, jejich naplnění a rozložení do konkrétních úkolů pro každého člena společenství, pak nejspíše půjde o „Potěmkinovu vesnici“.

Důležitá je **dosažená osobní úroveň vědomí a čistoty bytí na emocionální a mentální úrovni** každého člena společenství a neustálá snaha svého sebezdokonalování.

Probuzení Duše a vědomé naplňování inkarnačního plánu

Nutná **vyváženost PRAVOMOCÍ a POVINNOSTÍ** pro danou svěřenou funkci – včetně **ODPOVĚDNOSTI** za svědomité vykonávání svěřené pozice, funkce.

Společenství a **nezbytnost mít schopného organizátora a duchovního mentora (autority, vůdce)**, jinak dojde ke stagnaci, v horším případě nesvárům a rozpadu.

Přechod **od HRANATOSTI KE KULATOSTI**, tj. pouze zpracované programy EGA a EMOCÍ umožní být efektivním členem týmu, kde jednoznačně převažuje **SPOLUPRÁCE NA PRINCIPU PROBUZENÉ DUŠE**.

Všichni v jednotě a v souladu se účastní práci na svém rozvoji a rozvoji společenství **podle stanovených cílů**, za moudrého vedení a inspirace „nejmoudřejšího“ ve skupině.

Struktura řízení společnosti podle Světla

SHRNUTÍ:

Nové projektové a realizační týmy mohou fungovat na principu probuzení Duše, skutečné lásky a naplňování inkarnačního plánu.

Takové týmy budou správně říditi pouze ti, co budou znát záměr a plán Stvořitele, a vidět jeho promítnutí do spolupráce členů pracovních týmů.

V dávné minulosti lidstva bylo vůdcovství výhradně duchovní. V té době (např. Hyperborea, Atlantida, Lemurie a starověký Egypt) neexistoval jiný typ vedení, protože skutečný vůdce většího území byl zároveň knězem, a tato skutečnost dokazovala obyvatelstvu jeho mimořádnou sílu a pozitivní orientaci.

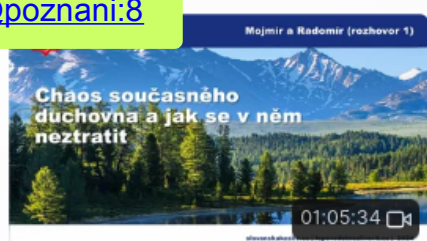
Doplňující videa

Mojmír o posvátném prostoru Tvoření, spojení s Duší, vědomá společenství a stanovení cílů rozvoje, soběstačnost. Viz od 1:07:02 hod. na www.youtube.com/watch?v=2jZMf8ymx6k



Radomír WOLF: PREDNÁŠKA
SIBÍRSKI ŠAMANI

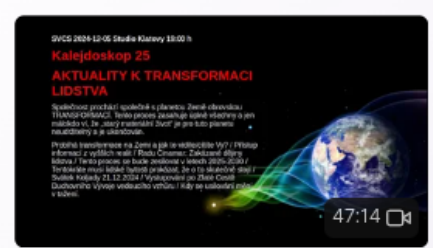
odysee.com/@poznani:8



Mojmír a Radek (rozhovor 1) Chaos současného duchovna a jak se v něm...



Soběstačné komunity (Mojmír Mišun, www.slovanskakosile.cz, 2024)



Kalejdoskop 25 - Transformace (5.12.2024, SVCS)

SOBOTA 15. 3. 2025 / VALAŠSKÉ KLOBOUKY, 9:30 AŽ 18:00 HOD.
RS KRÁLOVEC, NA KRÁLOVCI 460, VALAŠSKÉ KLOBOUKY

SEMINÁŘ „CO JSOU TO STAROVĚKÉ VĚDY, SLOVANSTVÍ A SLAVJANSTVÍ“ (1. část)

S ING. MOJMÍREM MIŠUNEM



VŠECHNY VÁS SRDEČNĚ ZVEME NA SEMINÁŘ O
NAŠICH SKUTEČNÝCH DĚJINÁCH SLOVANŮ, SLAVJANŮ
A STAROVĚKÝCH VĚD, NAVAZUJÍCÍ NA ZDOKUMENTOVANÉ SIBIŘSKÉ
MEGALITY.

SPOLEČNĚ PROJDEME PREZENTACI O VĚDICKÉM POZNÁNÍ, ZLATÉ STŘEDNÍ
CESTĚ DUCHOVNÍHO VÝVOJE, SPOLEČENSKÝCH HODNOTÁCH VELKÉ
TARTÁRIE AŽ PO HLUBOKOU MINULOST NAŠÍ DÁVNĚ VELKÉ ORIANY.

CO JSOU TO STAROVĚKÉ VĚDY, SLOVANSTVÍ
A SLAVJANSTVÍ, NAVAZUJÍCÍ NA EXPEDICI
SIBIŘ A SIBIŘSKÉ MEGALITY (1. část)
(seminář 22. 3. 2025, Dobřany 47, Dobruška)

S ING. MOJMÍREM MIŠUNEM
A RADOMÍREM WOLFEM

Cílem v prvním úvodním semináři je umožnit přehledně se seznámit s tím, co vlastně Starověké Vědy jsou, jak se v nich orientovat, rozdíl mezi hisTORIÍ a Dějinami, co jsou Kony Stavby Světa, Výstup po Zlaté Cestě Duchovního Vývoje.

SOBOTA 15. 2. 2025 / LUŽNÁ U VSETÍNA, 10:00 AŽ 15:00 HOD.
OBCNÍ ÚŘAD, LUŽNÁ 230, SALÓNEK V PRVNÍM PATŘE

MINISEMINÁŘ „UVÁDĚNÍ VĚDICKÉHO POZNÁNÍ DO PRAKTICKÉHO ŽIVOTA“

S ING. MOJMÍREM MIŠUNEM



SETKÁNÍ JE URČENO VŠEM, CO SE HLOUBĚJI ZAJÍMAJÍ O SLOVANSTVÍ
A VĚDY, A VOLNĚ NAVAZUJEME I NA NAŠE SEMINÁŘE. CÍLEM JE V MALÉ
PRACOVNÍ SKUPINCE VYTVOŘIT SPOLEČNÝ SDÍLENÝ PROSTOR A VZNIKLOU
ENERGII SMĚŘOVAT DO VYBRANÝCH TÉMAT, KTERÁ SE VYTVÁŘÍ INTUITIVNĚ
NA PODNĚTY ÚČASTNÍKŮ.

DŮLEŽITOU SOUČÁSTÍ JE I UKÁZKA HLUBŠÍCH MEDITAČNÍCH TECHNIK ZA
ÚČELEM VYTVOŘENÍ BEZPEČNÉHO PROSTORU PRO HLUBŠÍ JEMNOHMOTNOU
PRÁCI, UMOŽŇUJÍCÍ PROŽITKOVĚ SE DOTKNOUT SVÉHO VNITŘNÍHO BYTÍ.

SOBOTA 1. 3. 2025 / VYSOČANY, NOVÝ BYDŽOV, 10:00 AŽ 15:00 H
ŠKOLA VYSOČANY, VYSOČANY 52, NOVÝ BYDŽOV, V 1. PATŘE

MINISEMINÁŘ „UVÁDĚNÍ VĚDICKÉHO POZNÁNÍ DO PRAKTICKÉHO ŽIVOTA“

S ING. MOJMÍREM MIŠUNEM



